**BAB I  
PENDAHULUAN**

**Latar Belakang**

Karyawan merupakan aset penting bagi setiap perusahaan, karena karyawan sebagai salah satu faktor keberhasilan kerja dalam perusahaan tersebut. Suatu perusahaan akan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik jika semua karyawannya dapat diorganisir dengan baik pula oleh bagian SDM (Sumber Daya Manusia)., Namun mengelola Karyawan tidaklah mudah karena terdapat kendala salah satunya banyak pelamar yang dimiliki yang menyebabkan menghabiskan banyak waktu untuk mensortir pelamar yang akan bekerja, juga sulit mengetahui dengan baik kemampuan karyawan baru.

Dan saat masa pandemi Covid-19 ini sulitnya menerima maupun melakukan interview secara langsung dengan karyawan baru yang akan melamar dengan adanya Pemberitahuan Sosial Distancing yang dikeluarkan oleh kapolri yang melarang masyarakat kegiatan berkumpulnya massa baik dalam lingkungan umum, ataupun milik pribadi.

Oleh karena itu, teknologi dan informasi sangat berperan penting guna menunjang aktivitas sehari-hari, baik dalam dunia bisnis, pemerintahan, dan lain sebagainya. Informasi dapat digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam sistem pendukung keputusan (*Decision Support System*) mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan, dan menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan, sampai mengevaluasi pemilihan alternatif, melakukan penilaian, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Hal ini berguna untuk memudahkan pemgambilan keputusan yang terkait dalam masalah penerimaan karyawan baru pada PT Asia Sinar Inti Abadi.

**Rumusan Masalah**

1. Bagaimana menerima karyawan & interview tanpa harus bertemu ?
2. Bagaimana mengetahui kemampuan calon karyawan dengan mudah dan cepat ?
3. Bagaimana penerapan metode C5.0 yang digunakan sebagai sistem pendukung keputusan Karyawan Baru pada PT Asia Sinar Inti Abadi ?

**Tujuan Masalah**

1. Membuat Website untuk digunakan menentukan calon karywawan yang akan diterima.
2. Membuat Sistem Video Call sebagai sarana Interview.
3. Membuat Sistem yang mampu menganalisa dari setiap kriteria yang ada dari setiap calon karyawan.

**Manfaat Masalah**

1. Mempermudah perusahaan dalam menilai tingkat kemampuan para pelamar kerja.
2. Mempercepat perusahaan dalam proses seleksi para pelamar kerja.
3. Mempermudah para pelamar menilai tingkat keberhasilan penerimaan lowongan pekerjaan.

**Batasan Masalah**

1. Rancangan aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru ini dibangun berbasis Web.
2. Hanya dapat melakukan interview calon karyawan pada waktu yang berbeda.
3. Hanya untuk Domisili Medan.
4. Keputusan diambil berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan.

**Rumusan Masalah**

**Referensi**

Yasni Djamain, Herlinda De Christin, *“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BARU PT.PLN (PERSERO) KANTOR PUSAT DENGAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)”,* (2015).

Bosker Sinaga, Henri Pandiangan, “PERANCANGAN APLIKASI PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM PENERIMAAN PEGAWAI STMIK PELITA NUSANTARA MEDAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE FUZZY SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING”, (2014).